



VIEŠOJI ĮSTAIGA

GARLIAVOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRAS

Vytauto g. 57A-2. Garliava. LT-53263. Kauno r.. tel. 83393797. el. p. info@garliavospse.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre. kodas 159945462

III 1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir išvados personalo valdymo bei administravimo veiklos srityje

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904. Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, atlikome korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Įstaigos) personalo valdymo ir administravimo veikloje.

Ši veikla pasirinkta atsižvelgiant į Kauno rajono savivaldybės administracijos Teisės skyriaus 2019-07-18 raštą Nr. TSD-8 „Dėl korupcijos tikimybės nustatymo atlikimo“.

Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, Rūta Vaitkevičiūtė, analizuojamu laikotarpiu personalo organizavimo ir administravimo srityje nedalyvavo.

Analizuotas laikotarpis nuo 2017 m. sausio 2 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d., pateikiant statistinius duomenis ir vertinant situaciją pagal analizuojamu laikotarpiu galiojusius teisės aktus, aktualius įsakymus, nuostatas ir pavedimus.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą Įstaigos personalo valdymo ir administravimo srityje tam, kad būtų tinkamai įvertinta, koks yra realus korupcijos pasireiškimo tikimybės rizikos laipsnis vertinamoje veiklos srityje buvo išanalizuoti Įstaigos teisės aktai, sprendimai:

1. VšĮ Garliavos PSPC įstatai, patvirtinti Kauno rajono savivaldybės tarybos 2011-10-27 sprendimu Nr. TS-292.

2. Garliavos PSPC vidaus tvarkos taisyklės, patvirtintos Garliavos PSPC direktorės 2014-12-16 įsakymu Nr. BP – 44.

3. Garliavos PSPC direktorės 2017-01-02 įsakymas Nr. P – 2 „Dėl gydymo ir slaugos tarybų bei komisijų narių skyrimo ir atsakingų žiniaraščių, grafikų pildymo“.

4. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 1-31 „Dėl Gydymo tarybos sudarymo“.

5. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 2-31 „Dėl Slaugos tarybos sudarymo“.

6. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 3-31 „Dėl Kūdikių, vaikų ir suaugusiųjų mirties priežasčių nagrinėjimo komisijos sudarymo“.

7. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 4-31 „Dėl Paramos (labdaros) priėmimo ir paskirstymo komisijos sudarymo“.

8. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 5-31 „Dėl Gydytojų konsultacinės komisijos sudarymo“.

9. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 6-31 „Dėl Vairuotojų medicininio patikrinimo komisijos sudarymo“.

10. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 7-31 „Dėl Medicinos etikos komisijos sudarymo“.

11. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 8-31 „Dėl Vidaus medicininio audito grupės sudarymo ir atsakingus už korupcijos prevenciją“.

12. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 9-31 „Dėl Ekstremalių situacijų valdymo komisijos sudarymo“.

13. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 10-31 „Dėl atsakingų asmenų skyrimo“.

14. Garliavos PSPC direktorės 2018-02-05 įsakymas Nr. P – 11-31 „Dėl materialiai atsakingų asmenų skyrimo“.

15. Darbuotojų pareigų aprašai.

Per analizuojamąjį laikotarpį Įstaigos veikloje nebuvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat nebuvo užfiksuoti teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė, atvejai.

Įstaigos darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti, nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų

ir administracinių aktų kolizijų, priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir, esant poreikiui, koreguojami.

Įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijos nebuvo nustatytos.

Ši veikla nėra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.

Analizuojamu laikotarpiu Įstaiga priėmė savarankiškus sprendimus, susijusius su personalo konkursų eiti pareigas organizavimo ir vykdymo procesu. Sprendimai priimami savarankiškai ir nereikalauja papildomo derinimo su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis, nereikalauja kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo. Dėl šio kriterijaus personalo valdymo ir administravimo sritis yra formaliai priskirtina prie veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

Šios veiklos srities procese nėra valstybės ar tarnybos paslaptį sudarančios informacijos.

Įstaigos darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti, nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų, priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir, esant poreikiui, koreguojami.

Analizuojant Įstaigos vidaus dokumentus atkreiptas dėmesys į tai, kad 2017 m. laikotarpiu nevykdyta viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolė, tačiau šis trūkumas buvo ištaisytas 2018 m. pirmame ketvirtyje ir deklaracijas privačių interesų deklaravimo informacinėje sistemoje užpildė visi darbuotojai. pažeidimų dėl darbo laiko apskaitos nenustatyta. Informacija apie kitose įstaigose dirbančius darbuotojus pateikiama nuolat.

Analizuojant Įstaigos teisės aktus, sprendimus ir atsižvelgiant į išorinių ar sisteminių, organizacinių bei veiksmų, susijusių su darbo procesu, įtaką personalo valdymo ir administravimo sričiai, pažeidimų nenustatyta. Aptikti individualių veiksmų trūkumai buvo pašalinti.

Motyvuota išvada

Atlikus Įstaigos personalo valdymo ir administravimo veiklos srities atitikties Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. nustatytiems kriterijams konstatuotina, kad pagal vieną iš septynių vertinimo kriterijų, reglamentuotų Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d., VŠĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centro personalo valdymo ir administravimo

veiklos sritis yra priskirtina prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Pastebėtina, kad nors ir veiklos sritis pagal minėtą vertinimo kriterijų formaliai ir priskirtina prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos tikimybė, dar nereiškia, kad nustatyta, jog rizika yra reali ir ji yra nevaldoma.

Atlikus personalo valdymo ir administravimo veiklos srities vertinimą nustatyta, kad Įstaigoje yra priimti visi teisės aktai būtini įstatymų ir įstatymo įgyvendinamųjų teisės aktų įgyvendinimui. Įvertinta, jog teisės aktuose nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri ir nesuteikia per daug įgaliojimų įstaigos darbuotojams veikti savo nuožiūra. Vertinimo metu neatitikimų teisės aktams nenustatyta. Korupcijos pasireiškimo tikimybė personalo valdymo ir administravimo veiklos srityje gali pasireikšti tik dėl darbuotojų, vykdančių funkcijas šioje veiklos srityje, neatsakingumo, nesąžiningumo, pasinaudojimo tarnybine padėtimi, įgaliojimų viršijimo ar kitų trečiųjų asmenų, dalyvaujančių šioje veiklos srityje, bandymų paveikti valstybės tarnautoją savo naudai.

Atsižvelgiant į vertinimo rezultatus, galima teigti, kad vertintoje veiklos srityje korupcijos pasireiškimo tikimybė egzistuoja minimaliai, nes ji kontroliuojama šią veiklos sritį reglamentuojančiais teisės aktais.

Garliavos PSPC direktorė



Nijolė Kliučienė